

民政事務局常任秘書長出席「2013/14 年度家庭友善僱主獎勵計劃」啓動禮致辭全文（只有中文）

\*\*\*\*\*

以下是民政事務局常任秘書長今日（九月十八日）出席「2013/14 年度家庭友善僱主獎勵計劃」啓動禮致辭全文：

石（丹理）主席、羅（乃萱）女士、各位嘉賓、各位朋友：

大家好。我今天很高興出席由家庭議會主辦的「2013/2014 年度家庭友善僱主獎勵計劃」啓動禮，和大家一起推動在工作環境中的家庭友善的文化。

大家知道，要在工作層面推動家庭友善，是需要多方面包括政府、商界、僱員、僱主等等的通力合作。我想在座的人士都會同意，僱員是一間公司最寶貴的資產，如果能推動一些家庭友善的措施，不單可以改善僱員關係，提升員工士氣，對公司來說亦可提升生產力和競爭力，絕對是一個雙贏的局面。

有見及此，我們前年舉辦了首次「家庭友善僱主獎勵計劃」，有超過 1,000 間公司獲獎。剛才大家也見到一些很多元化及有彈性的措施，包括生日假讓員工可於生日時與家人慶祝、有「敬孝假」以孝敬父母、也有在工作間提供子女託管或哺乳設施，以及員工子女獎學金等。

鑑於獎勵計劃成績美滿，家庭議會今年再接再厲舉辦第二屆的獎勵計劃，並把範圍擴展至商界以外的組織，包括非政府機構和社會企業等，希望多些人參與計劃。

由政務司司長領導的人口政策督導委員會討論了鼓勵生育的問題。委員會早前就提高香港的生育率作出討論，參考過很多地方的經驗，發現提供財政誘因未必是最有效的方法，反而更重要的是締造有利建立家庭和生兒育女的環境，建立一個對家庭友善的大環境，特別是在支援雙職父母方面，幫助他們兼顧工作和家庭生活。「家庭友善僱主獎勵計劃」正正是朝著這方向，希望嘉許推行家庭友善僱傭措施的企業及機構，並且將他們的有效經驗推而廣之，提高社會對家庭核心價值的重視，營造家庭友善的氛圍。

特區政府作為香港最大的僱主，一直致力促進家庭友善措施，發揮帶頭作用。自 2006 年起，政府分階段實施五天工作周。另外，由去年起，政府亦向合資格的政府僱員提供五天的全薪侍產假，在推行的首年內已批准接近 3,000 宗申請。

最後，我感謝在座各位對家庭友善僱傭措施的支持，並感謝「家庭友善僱主獎勵計劃」籌備委員會各位成員的努力和貢獻。我呼籲各企業及機構踴躍報名，員工積極提名，表揚推行家庭友善的優良僱主。多謝各位。